

**PROGRAMME SECOND DEGRE
EMPLOIS DES PERSONNELS ATSS**

A – MESURES LIEES A L'APPLICATION DE LA CARTE CIBLE DES POSTES DE GESTION MATERIELLE

En raison de la vacance du poste et en application de la carte cible des postes de gestion matérielle en collège, il est proposé la transformation de poste suivante :

Collège « Pierre Varignon » Hérouville-Saint-Clair	-1.0 ADAENES gestion comptable	+1.0 SAENES gestion matérielle
---	-----------------------------------	-----------------------------------

B – MESURES LIEES A L'APPLICATION DE LA CARTE CIBLE DES AGENCES COMPTABLES

◆ Suite à l'application de la carte cible des agences comptables, les agences comptables suivantes sont supprimées à la rentrée 2012 :

Agences fermées :	Impact sur les postes :	
LPO « Albert Sorel » Honfleur	-1.0 ADAENES gestion comptable -1.0 SAENES occupé	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle
Collège « Cingal » Bretteville-sur-Laize	-1.0 ADAENES gestion comptable -1.0 ADJENES occupé	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle
LP « Victor Lépine » Caen	-1.0 ADAENES gestion comptable	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle
Collège « Pierre Varignon » Hérouville-St-Clair	-1.0 SAENES vacant	
LPO « François Rabelais » Hérouville-St-Clair	-1.0 ADAENES gestion comptable	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle
Collège « Pierre Aguiton » Brécey	-1.0 ADAENES gestion comptable	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle
Collège « Marcel Grillard » Bricquebec	-1.0 ADAENES gestion comptable -1.0 ADJENES vacant	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle
LP « Les Sapins » Coutances	-1.0 ADAENES gestion comptable -1.0 ADJENES occupé	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle
Collège « Albert Camus » Tinchebray	-1.0 ADAENES gestion comptable	+ 1.0 ADAENES gestion matérielle

C – MESURES LIEES A L'ACTUALISATION DU BAREME ADMINISTRATIF

Suite à l'actualisation du barème administratif 2012, il est proposé les mesures suivantes :

Etablissement	Ecart poste	Mesure R.2012
Lycée et LP « Paul Cornu » Lisieux	-0.9	+1.0 ADJENES
Collège « Guy de Maupassant » St-Martin-de-Fontenay	-0.9	+1.0 ADJENES
Collège « Paul Verlaine » Evrecy	-0.9	+1.0 ADJENES
Collège « Guillaume de Normandie » Caen	-0.7	+1.0 ADJENES

D – MESURES RELATIVES AU SCHEMA D'EMPLOI R.2012

Le ministère a fixé à **8** le nombre d'emplois retirés à l'Académie au 1^{er} septembre 2012.

Les mesures de retrait ont été ciblées sur le programme « enseignement scolaire du second degré ».

Elles concernent :

- dans la poursuite du redéploiement engagé à la rentrée 2011, les 3 derniers postes d'agents techniques de laboratoire en collège
- des postes administratifs en CIO.

Après avoir réuni un groupe de travail académique composé de représentants des personnels et de l'administration, une « carte cible » des postes administratifs en CIO a été établie à partir du pourcentage d'élèves moyen par entité soit 6,66%.

La dotation cible sera de 1 ou 2 emplois de catégorie C en fonction de la situation du CIO au regard du pourcentage moyen académique.

Le document joint en annexe présente pour chaque CIO, la dotation cible et les mesures envisagées pour la rentrée 2012.

Etablissement	Mesure R.2012
Collège Des Douits – Falaise	-1.0 poste occupé d’ATL
Collège Maupas - Vire	-1.0 poste occupé d’ATL
Collège Pasteur - Saint Lô	-1.0 poste occupé d’ATL
CIO LISIEUX	-1.0 poste occupé d’ADJENES
CIO VIRE	-1.0 poste vacant de SAENES
CIO CHERBOURG	-1.0 poste vacant de SAENES
CIO ALENCON	-1.0 poste occupé d’ADJENES
CIO FLERS	-1.0 poste vacant d’ADJENES

Par ailleurs, il est proposé de transformer le poste vacant de catégorie B de l’antenne de Mortagne-au-Perche du CIO de L’Aigle en poste de catégorie C.

Antenne de Mortagne-au-Perche	-1.0 SAENES vacant	+1.0 ADJENES
-------------------------------	--------------------	--------------